



УКРАЇНА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ
«ТОМАКІВСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ АГРАРНИЙ ЛІЦЕЙ»
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

в.г.л. Шосейна, 10, смт Томаківка, Нікопольський район, Дніпропетровська область, 53500, тел. (05668)2-23-98,
факс (05668)2-23-14 e.mail: tpa178@i.ua, PUU78@meta.ua код ЄДРПОУ 02541852

НАКАЗ

від 14.01.2025 року

смт Томаківка

№ 32

**«Про запобігання випадків
булінгу (цькування) та організацію
взаємодії педагогічних працівників
із іншими органами та службами»**

На виконання Конституції України, Конвенції ООН про права дитини, законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 року № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів, виховного впливу в закладах освіти», з метою створення в ліцеї безпечного освітнього середовища, вільного від насильства, булінгу (цькування), сприяння реалізації прав осіб, постраждалих від насильства та ефективного реагування на факти булінгу (цькування),

НАКАЗУЮ:

1. Керівництву та педагогічним працівникам закладу освіти у роботі щодо виявлення, реагування на випадки булінгу (цькування), взаємодії педагогічних працівників з іншими органами та службами керуватися нормативно-правовою базою з питань булінгу.
2. Призначити відповідальним за організацію роботи з учасниками освітньо-виховного процесу щодо запобігання булінгу (цькування) Світлану Литовченко – заступника директора з НВихР.
3. Створити комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) та затвердити її склад (додаток 1).
4. Призначити відповідальним за процедурою розгляду заяв, ведення журналу обліку звернень та повідомлень про жорстоке поводження з дітьми або загрозу його вчинення практичного психолога Дарію Кулик.

5. Відповідальність за розгляд скарг про випадки булінгу за відповідними заявами залишаю за собою.
6. Розробити та затвердити план заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» (додаток 2).
7. Затвердити порядок реагування на встановлені випадки булінгу (цькування) у ліцеї та відповідальність осіб, причетних до насильства, булінгу (цькування) (додаток 3).
8. Затвердити процедуру подання учасниками освітнього процесу заяв про випадок булінгу (цькування) та їх розгляд (додаток 4).

9. Учасникам освітнього процесу, технічному персоналу ліцею:

- 9.1. Не допускати випадків булінгу (цькування), жорстокого поводження зі здобувачами освіти /працівниками закладу освіти;
- 9.2. При виявленні ознак чи факторів, що вказують на булінг (цькування), складні життєві обставини, жорстоке поводження зі здобувачем освіти /працівником закладу, або ризику щодо їх виникнення стосовно здобувача освіти /працівника закладу, передавати практичному психологу, а у разі відсутності – заступнику директора (класному керівникові, майстру в/н) чи безпосередньо директорові інформацію про здобувача освіти/працівника закладу, з метою планування подальших дій щодо захисту.

10. Практичному психологу:

- 10.1. З метою профілактики булінгу (цькування) в освітньому середовищі та формування у здобувачів освіти умінь і навичок, розвитку та підтримки здорових міжособистісних відносин, до планів роботи включити програми з формування саморегуляції, шанобливого ставлення до однолітків і дорослих, конструктивного вирішення конфліктів, самостійного прийняття рішень.
- 10.2. Проводити роз'яснювальну роботу з батьками та іншими учасниками освітнього процесу щодо запобігання та протидії проявам булінгу (цькування), жорстокого поводження з дітьми /працівниками ліцею.
- 10.3. Приймати звернення та повідомлення про випадки жорстокого поводження зі здобувачами освіти /працівниками закладу освіти.
- 10.4. У разі підтвердження виявленого факту булінгу (цькування) за потреби скласти план корекційної роботи та здійснювати соціально-педагогічний, психологічний супровід з жертвою та її кривдником, особливо, якщо останнім є інший здобувач освіти (здобувач освіти) закладу та у разі необхідності перенаправляти до інших спеціалістів (психотерапевта, невролога тощо).
- 10.5. При проведенні зустрічей керуватися рекомендаціями щодо запобігання та протидії булінгу (цькування).

10.6. Інформацію про виявлені факти (звернення) про вчинення булінгу (цькування) вносити до Журналу реєстрації фактів виявлення (звернення) про вчинення насильства, булінгу (цькування).

10.7. Спільно з адміністратором офіційного вебсайту розмістити на сайті закладу освіти інформацію:

- план заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» ;
- порядок реагування на встановлені випадки булінгу (цькування) у ліцеї та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування);
- процедуру подання учасниками освітнього процесу заяв про випадок булінгу (цькування) та їх розгляд;
- корисні посилання для здобувачів освіти, батьків, педагогічних працівників щодо протидії булінгу (цькуванню).

10.8. У соціальній мережі Facebook, на офіційному сайті ліцею, групі КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» активізувати роботу з функціонування рубрики «АНТИБУЛІНГОВА ПОЛІТИКА».

10.9. Забезпечити постійну наявність на інформаційному стенді, офіційному вебсайті закладу, групі КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» у соціальній мережі Facebook контактної інформації щодо відповідальної особи закладу, організацій та установ, служб підтримки постраждалих осіб, до яких слід звернутися у випадку насильства, булінгу (цькування).

11. Практичному психологу, заст. директора з НВихР, кл. керівникам, майстрам в/н:

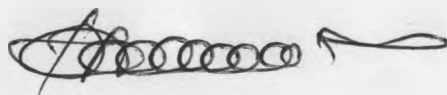
11.1. Згідно з планами роботи забезпечити реалізацію інформаційно-просвітницьких заходів з питань запобігання та протидії булінгу (цькуванню);

11.2. У межах компетенції вживати заходів щодо виявлення та припинення фактів жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення, булінгу (цькування);

11.3. Проводити роботу, спрямовану на формування в здобувачів освіти активної життєвої позиції, лідерських якостей, підвищення їх самооцінки;

12. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

В.о. директора



Валерій ФІЛЬ

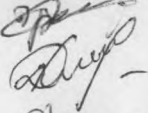
Ознайомлені:

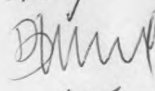


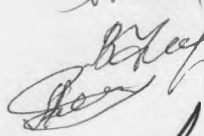
Світлана РУСАНОВА

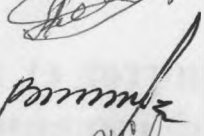
Світлана ЛИТОВЧЕНКО

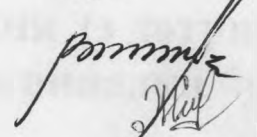
 Сергій ХРАПКО

 Дарія КУЛИК

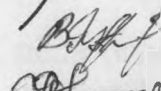
 Олег ОКСЕНЮК

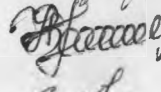
 Валентина ФЕДОРЕНКО

 Анатолій РЯБОВОЛЕНКО

 Віктор ОНОПРІЄНКО

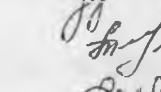
 Ірина ЖДАН

 Віктор ЯРЕМЕНКО

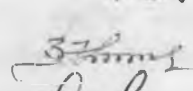
 Наталя ТРЕТЯК

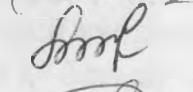
 Наталя СИСОЛЯТИНА

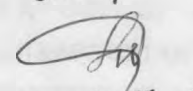
 Наталя ДЗЯЗЬКО

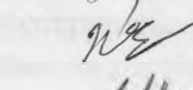
 Тетяна САВЕНКО

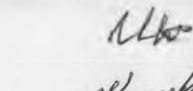
 Каріна ПАВЛЕНКО

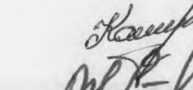
 Володимир КРАСНОКУТСЬКИЙ

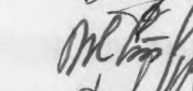
 Світлана ЛУЦЕНКО

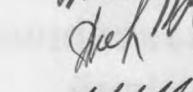
 Зоя ЗУСВА

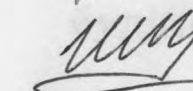
 Артем ЖИРНОВОЙ

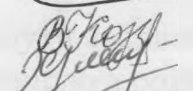
 Микола ЩАМБУРА

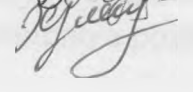
 Юрій КОРОТКИЙ

 Станіслав ЖОВНІРЧУК

 Володимир ПАНЧЕНКО

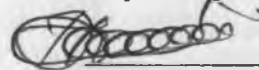
 Вадим ІВАНЧЕНКО

 Валентина КОЗИРЯЦЬКА

 Вадим ХРАПКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор КЗО «ТПАЛ» ДОР»

 Валерій ФІЛЬ

Процедура подання (з дотриманням конфіденційності) заяви про випадки булінгу (цькування)

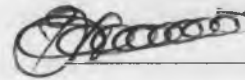
1. Усі здобувачі освіти, педагогічні працівники закладу, батьки та інші учасники освітнього процесу повинні обов'язково повідомити директора навчального закладу про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.
2. На ім'я директора закладу пишеться заява (конфіденційність гарантується) про випадок булінгу (цькування).
3. Директор закладу видає наказ про проведення розслідування та створення комісії з розгляду випадку булінгу (цькування), скликає її засідання.
4. До складу такої комісії входять педагогічні працівники (у тому числі психолог, соціальний педагог), батьки постраждалого та булерів, керівник навчального закладу та інші зацікавлені особи.
5. Рішення комісії реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів комісії.

Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) та відповідальність осіб, причетних до булінгу

1. Директор закладу має розглянути звернення у встановленому порядку.
2. Директор закладу створює комісію з розгляду випадків булінгу, яка з'ясовує обставини булінгу.
3. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то директор ліцею повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.
4. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення правопорушень за статтею 1734) Кодексу України про адміністративні правопорушення.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор КЗО «ТПАЛ» ДОР»



Валерій ФІЛЬ

Порядок реагування комісії на встановлені випадки булінгу (цькування) та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) у КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» у 2024-2025 н.р.

Порядок роботи комісії

Метою діяльності комісії є припинення випадку булінгу в закладі освіти; відновлення та нормалізація стосунків, створення сприятливих умов для подальшого здобуття освіти; оцінка потреб сторін булінгу.

Діяльність комісії здійснюється на принципах: законності, верховенства права, поваги та дотримання прав і свобод людини, неупередженого ставлення до сторін булінгу (цькування), відкритості та прозорості, конфіденційності та захисту персональних даних, невідкладного реагування, комплексного підходу до розгляду випадку булінгу (цькування), нетерпимості до булінгу (цькування) та визначення його суспільної небезпеки.

Комісія у своїй діяльності забезпечує дотримання вимог Законів України «Про інформацію», «Про захист персональних даних».

До завдань комісії належать:

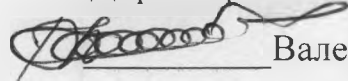
- збір інформації щодо обставин випадку булінгу;
- розгляд та аналіз зібраних матеріалів;
- у разі прийняття рішення комісією про наявність обставин, що обґрунтовують інформацію, зазначену у заяві, до завдань комісії також належать: оцінка потреб сторін булінгу (цькування) в отриманні соціальних та психолого-педагогічних послуг та забезпечення таких послуг, в тому числі із залученням фахівців служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; визначення причин булінгу (цькування) та необхідних заходів для усунення таких причин; визначення заходів виховного впливу щодо сторін булінгу;
- моніторинг ефективності соціальних та психолого-педагогічних послуг, заходів з усунення причин булінгу, заходів виховного впливу та корегування;

Принагідно інформуємо, що відповідно до наказу Міністерства внутрішніх справ України «Про затвердження Змін до Інструкції з організації роботи підрозділів ювенальної превенції Національної поліції України» від 25.06.2020 № 488, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 серпня 2020 року № 738/35021, **дитина, яка вчинила булінг (цькування) учасника освітнього процесу підлягає взяттю на профілактичний облік з метою здійснення заходів індивідуальної профілактики поліцейськими підрозділами ювенальної превенції.**

Ідентифікатор	Ім'я	Прізвище
1	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
2	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
3	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
4	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
5	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
6	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
7	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
8	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
9	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
10	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
11	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
12	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
13	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
14	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
15	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
16	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
17	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
18	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
19	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
20	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
21	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
22	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
23	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
24	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
25	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
26	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
27	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
28	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
29	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
30	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
31	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
32	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
33	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
34	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
35	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
36	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
37	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
38	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
39	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
40	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
41	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
42	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
43	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
44	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
45	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
46	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
47	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
48	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
49	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
50	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
51	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
52	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
53	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
54	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
55	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
56	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
57	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
58	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
59	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
60	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
61	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
62	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
63	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
64	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
65	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
66	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
67	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
68	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
69	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
70	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
71	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
72	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
73	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
74	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
75	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
76	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
77	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
78	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
79	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
80	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
81	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
82	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
83	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
84	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
85	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
86	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
87	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
88	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
89	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
90	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
91	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
92	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
93	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
94	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
95	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
96	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
97	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
98	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
99	ПІВНІЧНИЙ	Олександр
100	ПІВНІЧНИЙ	Олександр

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор КЗО «ТПАЛ» ДОР»

 Валерій ФІЛЬ

**ПЛАН ЗАХОДІВ
ЩОДО ПРОФІЛАКТИКИ БУЛІНГУ В УЧНІВСЬКОМУ СЕРЕДОВИЩІ
У КОМУНАЛЬНОМУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ «ТОМАКІВСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ
АГРАРНИЙ ЛІЦЕЙ» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»
У 2024-2025 Н.Р.**

№	Назва заходу	Термін проведення	Відповідальний
1.	Провести бесіди поширення булінгу «Стоп, булінг!» Ознайомити учасників освітнього процесу порядок реагування на встановлені випадки булінгу (цькування) та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)	Вересень, І тиждень жовтня	Заступник директора з НВихР, Практичний психолог, соціальний педагог кл.керівники
2.	Тренінгове заняття «Профілактика булінгу в учнівському середовищі»	Жовтень	Практичний психолог
3.	Поради «Як допомогти здобувачам освіти упоратися з булінгом»	Протягом року	Практичний психолог
4.	Години спілкування на тему: «Кібербулінг»	Протягом року	Класні керівники
5.	Корисні правила-поради для профілактики і подолання кібер-булінгу	Протягом року	Класні керівники
6.	Перегляд відео, презентацій «Булінг в закладі освіти. Як його розпізнати», «Кібербулінг або агресія в інтернеті: Способи розпізнання і захист дитини»	Листопад- Грудень	Заступник директора з НВихР, Практичний психолог, кл.керівники, майстри в/н
7.	Круглий стіл для батьків «Поговоримо про булінг та	Грудень Травень	Практичний психолог

	кібербулінг»		
8.	Поради батькам, щоби зменшити ризик булінгу та кібербулінгу для своєї дитини	Грудень Травень	Практичний психолог, кл.керівники
9.	Міні-тренінг «Як навчити дітей безпечної поведінки в Інтернеті».	Січень -лютий	Практичний психолог, кл.керівники
10.	Круглий стіл для педагогічного колективу «Безпечна школа. Маски булінгу»	Березень	Заступник директора з НВихР, Практичний психолог, кл.керівники
11.	Консультативний пункт «Скринька довіри»	Постійно	Практичний психолог
12.	Конкурс-виставка плакатів на тему: Булінгу скажемо – Ні!»	Березень	Класні керівники
13.	Проведення навчальних занять для викладачів щодо запобігання булінгу (цькування) та заходів реагування на них	Зимові канікули	Практичний психолог
14.	Тренінг для вчителів щодо запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти	Впродовж року/за потреби	Практичний психолог
15.	Флешмоб «Зупинимо булінг разом!»	Грудень	Заступник директора з НВихР, Практичний психолог, кл.керівники
16.	Тематичні батьківські збори «Протидія булінгу (цькуванню) в учнівському середовищі»	Щомісяця	Заступник директора з НВихР, Практичний психолог, кл.керівники
17.	Підготовка пам'ятки для батьків про порядок реагування та способи повідомлення про випадки булінгу (цькування) щодо дітей, заходи захисту та надання допомоги дітям	Постійно	Заступник директора з НВихР, Практичний психолог, кл.керівники
18.	Оформлення тематичного стенду	Жовтень	Заступник директора з НВихР
19.	Бесіда – тренінг «Віртуальний терор: тролінг і кібербулінг»	Квітень	Класні керівники

ЗРАЗОК

Директору

КЗО «Томаківський професійний
аграрний ліцей» ДОР»

В.А.Філь

ПІБ заявника (повністю), викладача,
здобувача освіти, батька, матері

Домашня адреса:

Кontaktний телефон:

ЗАЯВА

Я, _____, інформую про випадок булінгу
над здобувачем освіти _____
з боку _____ або групи
учнів: _____.

(Далі в довільній формі викладаються докладно всі обставини)

До заяви додаю фото- та відеоматеріали (за наявності).

Дата

Підпис