

ЗВІТ

Філя Валерія Анатолійовича

на зборах трудового колективу щодо дотримання умов контракту директора
ДПТНЗ «Томаківський професійний аграрний ліцей»

I. Організація навчально-виробничого процесу

Станом на 01.10.2022 року контингент здобувачів освіти, що навчаються за регіональним (державним) замовленням складає 180 осіб, з них дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування 7 осіб, дітей з багатодітних сімей 20 осіб, дітей учасників АТО – 5 осіб, внутрішньо переміщених осіб – 4 особи, напівсиріт – 2 особи, дітей-інвалідів - 1 особа.

В 2022 році випуск кваліфікованих робітників становить 67 осіб, підготовка яких здійснюється для підприємств і організацій сільськогосподарської галузі.

Підготовка кваліфікованих робітників здійснюється згідно укладених угод з підприємствами-замовниками за сільськогосподарським напрямком.

Випускники отримують перші робочі місця відповідно отриманій робітничій кваліфікації.

Основними замовниками робітничих кадрів є сільськогосподарські та промислові підприємства Томаківської ОТГ Нікопольського району: «ГАРАНТ АГРО», «АГРО-ОВЕН», «Марганецька птахофабрика»; селянські фермерські господарства: «Лариса», «Карнаух П.В.», «Нива», «Агро-ВТВ», «Скорук А.В.», «Кокітка І.Б.», «Світанок», «Олексій», «Козел С.І.», «Дума М.Ф.», «Семенюк Л.Р.», «Асмолов А. А.», «Загорулько Олександр Юрійович»; фермерські господарства: «Калашника В.С.», «Гіюк М.П.», «Агаджанян Н.В.», «Зубенко М.В.», «Пальця О.О.», «Путрі М.М.», «ЮЕЛА», «Ісламов М.М.», «ВЛАД-ЛЕНД», «Маковоз С.В.», «Огури І.І.», «Істок»; агрофірми: «Победа», «Перше травня», «Борисфен»; приватні підприємці: «Перетятко В.П.», «Козирицький В.П.», «Марченко В.В.», «Хведчук В.О.» тощо.

ДПТНЗ ТПАЛ має ліцензії з 25 професій, 13 з яких пройшли атестаційну експертизу у 2022 році, з них 3 мають інтеграцію.

ПЕРВИННА ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА

4121 Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних

4115 Секретар керівника (організації, підприємства, установи)

7233 Слюсар-ремонтник

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісгосподарського) виробництва (категорія А1, А2, В1)

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія С)

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1)
8322 Водій автотранспортних засобів (категорія С)

ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНЕ НАВЧАННЯ (курсова підготовка)

5122 Кухар

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1)

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія В1)

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія D1)

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія В)

Заплановано на 2024 рік атестація з 5 професій:

5122 Кухар ППП

5123 Офіціант ППП

(8322) Водій автотранспортних засобів категорія С ПТН

(4121) Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних ПТН

(5141) Перукар (перукар-модельєр) ПТН

II. Виконання обсягів державного/регіонального замовлення

Регіональне та/або державне замовлення:

Регіональне прийом **2020** рік: план 50, факт 50, % до плану 100%

Регіональне прийом **2021** рік: план 50, факт 45, % до плану 90%

Регіональне прийом **2022** рік: план 51, факт 51, % до плану 100%

Державне прийом **2020** рік: план 25, факт 26, % до плану 104%

Державне прийом **2021** рік: план 25, факт 24, % до плану 96%

Державне прийом **2020** рік: план 26, факт 29, % до плану 110%

Прийом учнів і слухачів за рахунок державної служби зайнятості, фізичних та юридичних осіб:

Перепідготовка (за рахунок державної служби зайнятості):

2020р. - 90 осіб, **2021р.** - 90 осіб, **2022** (10 міс.) - 60 осіб.

Курсова підготовка (за рахунок фізичних осіб):

2020р. - 0 осіб, **2021р.** - 28 осіб, **2022** (10 міс.) - 20 осіб.

Інформація щодо діяльності ліцею за минулі два роки

Загальний контингент здобувачів освіти, слухачів всього:

2020-2021 рр.- 263 осіб , 2021-2022рр. - 255 осіб, 2022-2023рр. (2 міс.) - 200 осіб. У тому числі за регіональним замовленням:

2020-2021рр. - 147 осіб, 2021-2022рр. - 143 осіб, 2022-2023рр. (2 міс.) - 151 осіб.

Діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування:
2020-2021рр. - 2 особи, 2021-2022рр. - 4 особи, 2022-2023рр. (2 міс.) - 7 осіб.

Діти-інваліди**2020-2021рр. - 7 осіб, 2021-2022рр. - 1 особа, 2022-2023рр. (2 міс.) - 1 особа.**

Прийнято на 1 курс за державним замовленням:

2020-2021 рр. -26 осіб , 2021-2022рр. - 24 осіб, 2022-2023 (2 міс.) -29 осіб.

Прийнято за договорами з юридичними та фізичними особами:

2020-2021рр. - 90 осіб, 2021-2022рр. - 88 осіб, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 20 осіб.

Втрата контингенту: 2020-2021рр. -5 осіб, 2021-2022рр. - 0 осіб, 2022-2023 (2 міс.) - 0 осіб.

Кількість найменувань робітничих професій, за якими здійснюється підготовка за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник», всього:

2020-2021рр.,2021-2022рр.,2022-2023 (2 міс.)рр. 8 професій.

Кількість проліцензований робітничих професій:

2020-2021рр., 2021-2022рр., 2022-2023рр. (2 міс.). - 16 професій.

Підготовлено за професіями випускників, у тому числі випускників, які отримали дипломи:

2020-2021рр. - 70 осіб, 2021-2022рр. - 67 осіб, 2022-2023рр. (2 міс.) - 0 осіб.

З них дипломи з відзнакою: 2020-2021рр. 2 осіб, 2021-2022рр. 1 осіб, 2022-2023рр. (2 міс.)рр. - 0 осіб.

Випускники, які отримали свідоцтва про присвоєння робітничої кваліфікації:
2020-2021рр. - 3 осіб, 2021-2022рр. -0 осіб, 2022-2023рр. (2 міс.) - 0 осіб.

Отримали 2 і більше суміжних або споріднених професій:
2020-2021рр. -70 осіб, 2021-2022рр. -67 осіб, 2022-2023рр. (2 міс.) - 0 осіб.

Загальний випуск здобувачів освіти: 2020-2021рр. -70 осіб, 2021-2022рр. - 67 осіб, 2022-2023рр. (2 міс.)рр. - 0 осіб. у тому числі працевлаштовані за отриманою професією: 2020-2021рр. - 40 осіб, 2021-2022рр. -36 осіб, 2022-2023рр. (2 міс.). -

Кількість комп'ютерів, всього: 2020-2021рр. - 67 штук, 2021-2022рр. - 67 штук, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 67 штук.

В ліцеї працює сайт закладу освіти.

Навчально-матеріальна база, створено:

- навчальних кабінетів з професійно-технічного циклу 2020-2021рр., 2021-2022рр., 2022-2023 (2 міс.)рр. - 10 кабінетів.

навчальних майстерень 2020-2021рр., 2021-2022рр., 2022-2023 (2 міс.)рр. 3 майстерні.

навчальних лабораторій 2020-2021рр., 2021-2022рр., 2022-2023 (2 міс.)рр. - 5 лабораторій.

Придбано закладом освіти на суму (тис.грн):

- обладнання: 2020-2021рр. - 73,512 грн, 2021-2022рр. - 339,342 грн, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 0,807 грн.

Надходження спеціальних коштів, всього у тому числі (тис.грн):

2020-2021рр. - 1422,203 грн, 2021-2022рр. - 2600,021 грн, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 1582,727 грн. в т.ч.

- освітні послуги: 2020-2021рр. - 401,539 грн, 2021-2022рр. - 576,024 грн, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 568,643 грн.;

- послуги, що надаються бюджетними установами згідно їх освітньої діяльності: 2020-2021рр. - 905,224 грн, 2021-2022рр. - 2006,517 грн, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 990,634 грн.;

- навчально-виробничої діяльності 2020-2021рр. - 4,0 грн, 2021-2022рр. - 16,360 грн, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 23,449 грн.;

- проживання у гуртожитку 2020-2021рр. - 111,440 грн, 2021-2022рр. - 1,120 грн, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 0 грн.

Кошти отримані від організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ, для виконання цільових заходів (для харчування дітей) – не отримували.

У ліцеї функціонує 1 гуртожиток, де проживають здобувачі освіти у 2020-2021рр. - 20 осіб, 2021-2022рр. - 18 осіб, 2022-2023 (2 міс.)рр. 0 осіб.

У тому числі дітей-сиріт: 2020-2021рр. - 1 особа, 2021-2022рр. - 1 особа, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 0 осіб.

Кількість санітарно-побутових приміщень: 2020-2021рр. - 4, 2021-2022рр. - 4, 2022-2023 (2 міс.)рр. - 4.

III. Фінансово-господарська діяльність

Додатковими джерелами фінансування є:

- підготовка кваліфікованих робітників за державним замовленням, підготовка незайнятого населення через службу зайнятості та професійно-технічне навчання (за кошти фізичних осіб):

2020 рік- сума 401,539 (тис.грн); **2021 рік**- сума 576,024 (тис.грн); **2022 рік** - сума 606,263 (тис.грн);

- доходи від навчального господарства: **2020 рік** - сума 1020,664 (тис.грн); **2021 рік** сума 2023,997 (тис.грн); **2022 рік** сума 2023,997 (тис.грн)..

За звітний період план надходжень по спецфонду:

2020 рік (тис.грн) розпис 1422,203, факт 1422,203 (100%), **2021 рік** (тис.грн) розпис 2600,021, факт 2600,021 (100%), **2022 рік** (тис.грн) розпис 4089,280, факт 1511,636 (36,9%).

Надходження спеціального фонду навчальний заклад використовує для зміцнення матеріально-технічної бази, соціального захисту здобувачів освіти, проведення культурно-масової та спортивної роботи, господарчі витрати, комунальні витрати, оплату відряджень.

Витрати загального фонду складають: всього **2020 рік** план 6837089 (грн.), факт 6837089,69; **2021 рік** (грн.) план 8349016,34 (грн.), факт 8249775,15(грн.), у т.ч.: **заробітна плата:** **2020 рік** план 5361822,81 (грн.), факт 5361822,81(грн.), **2021 рік** план 6505720,43 (грн.), факт 6505720,43 (грн.);

стипендія: **2020 рік** план 587657,19 (грн.), факт 587657,19(грн.), **2021 рік** план 574844,0 (грн.), факт 574844,0 (грн.);

харчування: **2020 рік** план 134221,11(грн.), факт 134221,11 (грн.), **2021 рік** план 10092,99 (грн.), факт 10092,99 (грн.);

комунальні витрати: **2020 рік** план 680247,98(грн.), факт 680247,98 (грн.), **2021 рік** план 1187567,99(грн.), факт 1088326,82 (грн.).

За звітний період витрати спецфонду складають: всього **2020 рік** план 1312203,23 грн., факт 1312203,23 грн., **2021 рік** план 2725435,44 грн., факт 2725435,44 грн.,

у т.ч.: **заробітна плата:** **2020 рік** план 186196,85 грн., факт 186196,85 грн., **2021 рік** план 359498,37 грн., факт 359498,37грн.;

придбання обладнання: **2020 рік** план 71292 грн., факт 71292 грн., **2021 рік** план 339342 грн., факт 339342 грн.;

придбання інвентарю: **2020 рік** план 49403,00 грн., факт 49403,00 грн., **2021 рік** план 64320 грн., факт 64320 грн.;

господарчі витрати: **2020 рік** план 500000,27 грн., факт 500000,27 грн., **2021 рік** план 882330,19 грн., факт 882330,19 грн.;

комунальні витрати: **2020 рік** план 98655,72 грн., факт 98655,72 грн., **2021 рік** план 128131,74 грн., факт 128131,74 грн.;

відрядження: **2020 рік** план 0 грн, факт 0 грн, **2021 рік** план 2450,39 грн., факт 2450,39 грн.;

стипендія: 2020 рік план 105590,0 грн., факт 105590,0 грн., 2021 рік план 109206,92 грн., факт 109206,92 грн.

IV. Розвиток навчально-матеріальної та навчально-методичної бази

За звітний період колективом здійснювались заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної та навчально-методичної бази закладу. Фінансово-господарська діяльність направлена на забезпечення навчально-виховного процесу і здійснюється згідно з кошторисом.

Додатковими джерелами фінансування є:

- навчальні групи за рахунок фізичних осіб;
- підготовка незайнятого населення за рахунок державної служби зайнятості;
- доходи від навчального господарства;
- виробнича діяльність;
- благодійні внески, спонсорська допомога, гранди, подарунки.

Надходження спецфонду навчальний заклад використовує для зміцнення матеріально-технічної бази, господарчі витрати, комунальні витрати, оплату відряджень.

За рахунок спеціального фонду:

проведено косметичні ремонти:

- навчальних кабінетів;
- лабораторій;
- спортивної зали;
- у гуртожитку

для забезпечення виконання практичної частини навчального плану сільськогосподарського напрямку:

- проводилася закупівля посівного матеріалу, мінеральних добрив, засобів захисту рослин від хвороб і шкідників;
- придбання паливно-мастильних матеріалів;
- ремонт навчальної техніки.

для навчальних кабінетів, лабораторій та майстерень придбано сучасне обладнання:

- холодильник SideBySide;
- столи виробничі;
- мийки виробничі;
- Свердлильний верстат FDB Maschinen Drilling 13/50;
- Верстат заточувальний TEKHMANNTBG-6008;
- Принтер Epson;
- 2 сучасних плазмових телевізори

вдосконалення матеріально-технічної бази навчального господарства:

- сівалка СУПН-8 (Червоназірка);
- борону дискова 2,4м (Кам'янське);
- погрузчик ФРОНТАЛЬНИЙ «GeneralX».

виконання припису ДСНС

- проект на сигналізацію, пропитка кровлі, пожежні рукава, аварійні виходи.

Комп'ютерний клас, методичний кабінет, плановий відділ, бібліотечно-інформаційний центр, приймальня – підключені до мережі Інтернет, на час повітряної тривоги в укритті обладнаному у відповідності до вимог Держпродспоживслужби та органів ДСНС підключено Wi-Fi для проведення занять в умовах воєнного часу.

Проблема забезпечення якості підготовки фахівців завжди стоїть на першому плані у інженерно-педагогічних працівників ліцею. Стрімкий розвиток цифровізації освітнього процесу спонукає педагогів до впровадження нових методів і засобів навчання. В ліцеї також застосовуються інтерактивні форми і методи навчання, здійснюється диференційований підхід до навчання здобувачів освіти. В умовах воєнного часу та під час карантину дистанційне або змішане навчання здобувачів освіти забезпечується через передачу відео-, аудіо-, графічної та текстової інформації у синхронному або асинхронному режимі з використанням онлайн платформ Office365, Google, Learningapps.

Підготовка кваліфікованих робітників ведеться згідно Державних стандартів П(ПТ)О та освітніх програм.

Щороку здобувачі освіти приймають участь у конкурсах фахової майстерності та онлайн олімпіадах з професійно-теоретичної підготовки з робітничих професій, займаючи призові місця, приймають участь у Всеукраїнських онлайн олімпіадах з загальноосвітньої підготовки, конкурсі художньої самодіяльності. Педагогічні працівники беруть участь в обласних конкурсах і фестивалях, займаючи призові місця.

Важливе значення для забезпечення навчально-виховної роботи в закладі відіграє учнівське самоврядування.

В ліцеї працюють спортивні секції та гурток художньої самодіяльності.

В колективі забезпечено високий морально-психологічний клімат.

V. Наявність колективного договору та додержання його умов

Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом оновлено в 2022 році. Умови колективного договору виконуються. Спірних питань не виникало.

VI. Якісний склад педагогічних працівників.

Наявність та робота з кадровим резервом

Рівень кваліфікації педагогічних працівників ДПТНЗ «Томаківський професійний аграрний ліцей» відповідає напрямкам підготовки робітничих кадрів. На посади інженерно-педагогічних працівників призначені особи, які мають відповідну фахову освіту та кваліфікаційну категорію.

Освітній процес в ліцеї забезпечує 25 інженерно-педагогічних працівників, з них:

- директор – 1 особа;
- заступник директора – 2 особи;
- викладачів – 9 осіб;
- майстер в/н – 11 осіб;
- практичний психолог – 1 особа ;
- керівник фізичного виховання – 1 особа.

Навчальний заклад повністю укомплектований згідно штатного розпису. Керівний склад ліцею має відповідну фахову вищу освіту.

В ліцеї щороку проводиться чергова атестація педпрацівників.

За результатами атестації в ліцеї:

Викладачі:

- *педагогічне звання мають:* **2020-2021н.р.:** «Старший викладач» - 1 особа, «Викладач-методист» - 1 особа; **2021-2022н.р.:** «Старший викладач» - 2 особи, «Викладач-методист» - 1 особа; **2022-2023н.р.:** «Старший викладач» - 2 особи, «Викладач-методист» - 2 особи, «Старший учитель» - 1 особа;

- *педагогічні категорії мають:* **2020-2021н.р.:** Спеціаліст вищої категорії – 5 осіб, Спеціаліст - 4 особи; **2021-2022н.р.:** Спеціаліст вищої категорії – 5 осіб, Спеціаліст другої категорії – 2 особи, Спеціаліст - 2 особи; **2022-2023н.р.:** Спеціаліст вищої категорії – 7 осіб, Спеціаліст другої категорії – 1 особа, Спеціаліст – 3 особи.

За результатами атестації в ліцеї мають майстри в/н:

2020-2021н.р., 2021-2022н.р.: всього – 10 осіб: майстер в/н (11 розряд) – 8 осіб, майстер в/н (12 розряд) – 1 особа, майстер в/н (13 розряд) – 1 особа.
2022-2023н.р. всього – 11 осіб, майстер в/н (11 розряд) – 9 осіб, майстер в/н (12 розряд) - 1 осіб, майстер в/н (13 розряд) - 1 осіб.

Серед майстрів виробничого навчання пенсійного віку 1 особа.
Річний графік підвищення кваліфікації виконується в повному обсязі.

В ліцеї створений і ефективно діє кадровий резерв на заміщення керівних посад. Для цього залучені молоді перспективні кадри, які мають належну освіту та досвід навчально-виховної роботи, а також пройшли стажування та підвищення кваліфікації педагогічної та фахової майстерності.

VII. Дотримання умов нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці педпрацівників

Умови праці працівників навчального закладу, організовано відповідно до нормативно-правових актів.

VIII. Ефективність використання та збереження державного майна

У ДПТНЗ «Томаківський професійний аграрний ліцей» діє система контролю за використанням та збереженням державного майна. Щорічно проходить інвентаризація товарно-матеріальних цінностей.

В закладі освіти видано наказ «Про проведення інвентаризації матеріальних цінностей». Дані інвентаризації з кожного виду цінностей записані в інвентаризаційній книзі. На матеріально відповідальних осіб заведені інвентаризаційні відомості та укладені угоди.

IX. Організація роботи з безпеки життєдіяльності та охорони праці

Для організації роботи з безпеки життєдіяльності, ліцей в своїй роботі керується діючими нормативно-правовими актами. Відповідальною особою є керівник освітнього закладу на час відсутності інженера з охорони праці. Керівник постійно контролює дотримання вимог нормативних документів з питань охорони праці і безпеки життєдіяльності.

Між адміністрацією та трудовим колективом укладено Колективний договір на 2022-2025рр. (прийнятий на зборах трудового колективу від 05.07.2022р. та зареєстрований Інспекцією з питань праці та населення Нікопольської райдержадміністрації від 08.07.2022р №3), яким врегульовано більшість питань щодо забезпечення життєдіяльності та створення належних умов праці членами трудового колективу Ліцею. Колективний договір відповідає вимогам Закону України «Про колективні договори і угоди». Невиконання та порушення угод не виявлено.

В Ліцеї здійснюється навчання з охорони праці та безпеки життєдіяльності за затвердженими програмами, своєчасно проводяться інструктажі з здобувачами освіти та працівниками з охорони праці, з відповідними записами та підписами у журналах реєстрації інструктажів, які заведені згідно вимог. Питання створення безпечних умов праці, навчання і виховання учасників освітнього процесу постійно знаходяться на контролі у керівництва. Навчання з питань охорони праці проводиться згідно «Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства освіти

і науки України» - наказ МОН України від 18.04.2006 р. № 304 (у редакції наказу МОН України від 22.11.2017 р. № 1514): 1) керівник закладу освіти, заступники керівника, голова профспілкової організації, завідувач господарством пройшли відповідне навчання і перевірку знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності і мають посвідчення та відповідні групи з електробезпеки. Ця категорія працівників проходить перевірку знань з охорони праці до початку виконання своїх обов'язків, а один раз на 5 років при Дніпровській академії неперервної освіти, в навчально-виробничих комбінатах проходять курси з охорони праці, при необхідності на групу електробезпеки, з подальшим складанням заліку. 2) всі інші працівники закладу освіти один раз в 3 роки проходять навчання і перевірку знань з охорони праці, безпеки життєдіяльності за місцем роботи, яке проводить відповідна постійно діюча комісія, створена відповідним наказом; протоколи засідання комісії в наявності; для проведення навчання існують програми, складені білети для перевірки знань;

3) всі нові прийняті працівники та здобувачі освіти проходять вступний інструктаж з охорони праці, який проводить інженер з охорони праці; повторні інструктажі з працівниками проводять керівники підрозділів відповідно через 3 або 6 місяців до вимог певної посади;

4) всі працівники проходять навчання на І групу електробезпеки, яке проводить відповідальний за електрогосподарство;

5) з працівниками та зі здобувачами освіти у встановлені терміни проводяться всі види інструктажів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності: вступний, первинний, позаплановий, повторний, цільовий. Розроблені й затверджені програми вступних інструктажів для працівників і здобувачів освіти. Записи про проведення інструктажів робляться у відповідних журналах реєстрації інструктажів за встановленою формою, термін проведення інструктажів не порушується.

В Ліцеї створено кабінет охорони праці, який забезпечений законодавчими та нормативно-правовими документами, стендами з питань безпеки праці з професій, з пожежної безпеки, першої долікарської допомоги, первинних засобів захисту, правил дорожнього руху, вогнегасником та зразками індивідуальних засобів захисту.

Під час трудового і професійного навчання на виробництві, а також на уроках виробничого навчання в кожному кабінеті, майстерні закладу освіти проводяться інструктажі з охорони праці зі здобувачами освіти.

Перед виходом на виробничу практику на підприємства із здобувачами освіти проводяться інструктажі, на підприємстві здобувачі освіти також проходять інструктажі з охорони праці, які відображаються в копіях наказів по підприємству. За здобувачами освіти закріплюються наставники та відповідальні за охорону праці. Систематично проводяться інструктажі з охорони праці при проведенні позакласних заходів.

На кожному поверсі навчального закладу та гуртожитку розміщені плани евакуації на випадок пожежі або інших екстремальних ситуацій. Навчальні кабінети відповідають вимогам по освітленню, вологості, температурі повітря, провітрюванню. В майстернях і навчальних кабінетах створені куточки з охорони

праці з комплектом інструкцій з різних питань освітнього процесу. В куточках з охорони праці постійно оновлюється інформація та пам'ятки з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Гуртожиток, майстерні та кабінети ліцею забезпечені аптечками з медикаментами. Навчальні кабінети та майстерні, поверхи навчального корпусу та гуртожитку забезпечені первинними засобами пожежогасіння. Аналіз свідчить, що травматизму і нещасних випадків серед здобувачів освіти та працівників під час освітнього та виробничого процесів не зафіксовано.

Х. Стан виконавчої дисципліни

За звітний період заходи адміністративного впливу до директора ДПТНЗ «Томаківський професійний аграрний ліцей» не застосовувалися.

XI. Щорічний звіт про виконання умов контракту на загальних зборах колективу

За звітний період у колективі значно покращився психологічний клімат, стан кадрового забезпечення, що дає змогу більш успішно вирішувати проблеми. Виконання державного замовлення, підготовка кадрів та співпраця з соціальними партнерами, покращення соціального захисту здобувачів освіти, забезпечення умов економічного та соціального розвитку.

«21» 10 2022

Директор



Валерій ФІЛЬ