

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ
«ТОМАКІВСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ АГРАРНИЙ ЛІЦЕЙ»
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»**

ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ

в.о. директора комунального закладу освіти
«Томаківський професійний аграрний ліцей» Дніпропетровської обласної ради»
за підсумками
2024-2025 навчального року

ФІЛЬ ВАЛЕРІЯ АНАТОЛІЙОВИЧА

1. Стан виконання програми розвитку та результати інноваційної діяльності

З метою розвитку КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» було розроблено стратегію розвитку закладу освіти на 2021-2025 навчальні роки.

Ключовими напрямками програми було визначено: оновлення матеріально-технічної бази ліцею, розвиток інноваційної діяльності, задоволення потреб ринку праці регіону. Метою плану перспективного розвитку закладу освіти є створення сприятливих умов для якісної підготовки робітничих кадрів згідно з пріоритетами державної соціально-економічної політики, орієнтованої на задоволення потреб особистості, суспільства і держави, а також забезпечення рівного доступу до професійно-технічної освіти, оволодінні робітничими професіями, спеціальностями, кваліфікацією відповідно до їх інтересів, здібностей, стану здоров'я. Забезпечення випускнику професійно-технічного навчального закладу надання першого робочого місця відповідно до одержаної професії.

Основними завданнями є:

- створення умов для здобуття професійно-технічної освіти належної якості;
- забезпечення правових, організаційних та фінансових засад функціонування і розвитку системи професійно-технічної освіти в районі;
- забезпечення закріплення випускників ліцею першим робочим місцем відповідно до одержаної професії на підприємствах району;
- відновлення престижності робітничих професій у суспільстві шляхом профорієнтаційної роботи з населенням;
- здійснення підготовки кадрів відповідно до реальних потреб ринку праці регіону; - надання допрофесійної підготовки школярів та молоді.

Діяльність КЗО «ТПАЛ» ДОР» на підготовку кваліфікованих кадрів спрямована відповідно до потреб пріоритетних напрямків розвитку економіки та ринку праці Томаківського району. Так як район сільськогосподарського спрямування, то і навчання здобувачів освіти здійснюється з професій пов'язаних з сільським господарством. На сьогоднішній день підприємства району мають сучасні зразки сільськогосподарської техніки та обладнання, а також використовують сучасні технології у вирощуванні сільськогосподарських культур і тому потребують фахівців відповідно досвідчених та компетентних в даній галузі. Тому існує потреба у створенні на базі ліцею навчально-практичного центру, який матиме розширенні функції: підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації використовуючи при цьому сучасні зразки сільськогосподарської техніки та обладнання з ТО.

Провівши анкетування серед роботодавців та зробивши аналіз щодо потреб у кваліфікованих робітниках визначені робітничі професії, які на теперішній час є затребуваними - це «Електрозварник», «Слюсар-електрик», «Слюсар з ремонту автомобілів», і тому виникає необхідність у створенні навчально-матеріальної бази та в ліцензуванні з цих професій. З 2021 року у Ліцеї розпочали роботу над об'єктами: лабораторія електрозварників та слюсарів-електриків. Були проведені внутрішні роботи (зняття підлоги та засипання її шлаком, для подальшого покриття, внутрішні

роботи, а саме штукатурка стін та стелі) та зовнішні роботи (заміна вікон), а за звітний період проведено штукатурку приміщення, та змонтовані откоси на вікнах

2. Оновлення матеріально-технічної бази

Протягом 2024-2025 н.р. у ліцеї було зроблено:

- поточний ремонт сільськогосподарської техніки (покраска, заміна комплектуючих частин та вузлів та ін.), навчальних кабінетів, лабораторій;
- оновлено методичне забезпечення навчальних кабінетів та лабораторій кухарів і слюсарів (стенди, смарт-TV), навчальні;
- придбано ноутбуки для педагогічних працівників і здобувачів освіти (благодійна допомога);
- придбано додаткове обладнання та посуд для професії «Кухар» і «Офіціант».

Придбано:

- Культиватор КПУ 5.6;
- Сівалка «Деметра» СПМ-8;
- Навісний оприскувач;
- Борона зубчата БЗ-9

	СПЕЦІАЛЬНИЙ ФОНД	2024	1 півріччя 2025
	Залишок коштів на початок 2024/2025 року	377732,34	142596,91
	Залишок коштів на 01.06.2025 року		705616,27
	НАДХОДЖЕННЯ	3047946,76	2592494,53
	Послуги з основною діяльністю (освітні послуги)	1165419	334057
	Від господарської діяльності	1882527,76	2258437,53
	ВИТРАТИ	3283112,19	2029475,17
2111	Заробітна плата	430690,19	97031,52
2120	Нарахування на оплату праці	94751,84	21346,93
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	1749518,76	1141262,27
2230	Продукти харчування	3257,17	
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	508671,74	54464,46
2272	Оплата водопостачання та водовідведення		
2273	Оплата електроенергії	12929,93	7087,22
2274	Оплата природного газу	68572,56	9752,77
2720	Стипендії	360600	143750
2800	Податки	54120	65630
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування		489150

	Обласний бюджет	2024	1 півріччя 2025
	НАДХОДЖЕННЯ	11708420,03	4968175,63
	ВИТРАТИ	11708420,03	4968175,63
2111	Заробітна плата	6595098	2614000
2120	Нарахування на оплату праці	1457142	575080
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	4492,98	2882
2220	Медикаменти та перев'язувальні матеріали	3010	
2230	Продукти харчування	245097,48	104043,82
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	54459,74	15399,96
2272	Оплата водопостачання та водовідведення	11366,46	
2273	Оплата електроенергії	239108,4	144485,08
2274	Оплата природного газу	1228450,97	785445,43
2275	Оплата інших енергоносіїв(ДТ на генератор)	68460	0
2720	Стипендії	1788108	690503,34
2730	Інші виплати (працевлаштування)	13626	36336

3. Стан організації освітнього процесу

Прийом на навчання до ліцею здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», а також згідно з Правилами прийому здобувачів освіти до КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» (затверджені наказом по ліцею, розроблені на підставі Типових правил прийому до закладів професійної (професійно-технічної) освіти України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013 № 499 (із змінами)).

Здобувачі освіти навчаються на основі угод, укладених між закладом освіти та підприємствами-замовниками робітничих кадрів (що сприяє їх працевлаштуванню), а також за угодами з фізичними та юридичними особами.

Основними замовниками робітничих кадрів є сільськогосподарські та промислові підприємства Томаківської ОТГ Нікопольського району: «ГАРАНТ АГРО», «АГРО-ОВЕН», «Марганецька птахофабрика»; селянські фермерські господарства: «Лариса», «Карнаух П.В.», «Нива», «Агро-ВТВ», «Скорук А.В.», «Кокітка І.Б.», «Світанок», «Олексій», «Козел С.І.», «Дума М.Ф.», «Семенюк Л.Р.», «Асмолів А. А.», «Загорулько Олександр Юрійович»; фермерські господарства: «Калашника В.С.», «Гіюк М.П.», «Агаджанян Н.В.», «Зубенко М.В.», «Пальця О.О.», «Путрі М.М.», «ЮЕЛА», «Ісламов М.М.», «ВЛАД-ЛЕНД», «Огури І.І.», «Істок»; агрофірми: «Победа», «Перше травня», «Борисфен»; приватні підприємці: «Павленко С.О.» «Марченко В.В.»

Працевлаштування здобувачів освіти здійснюється відповідно до Порядку працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 №784, підготовка яких проводилась за регіональним замовленням, та за попередньо укладеними договорами про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти між професійно-технічним навчальним закладом і замовником робітничих кадрів.

Статистика випуску та працевлаштування за підсумком 2024р. наступна:

- випуск склав 62 здобувача освіти (57 кваліфікованих робітників і 5 за рівнем досягнутої кваліфікації), 44 з них працевлаштовані за професією, що становить 77%). В 2024/2025 випуск -93, з них 6 осіб діти сироти

Випускники непрацевлаштовані з причини відпустки по догляду за дитиною до 3-х років, подовженням навчання та службою у ЗСУ, про що є підтверджуючі документи.

Згідно наявних ліцензій Ліцей надає послуги для юридичних та фізичних осіб, а також осіб з числа незайнятого та тимчасово непрацюючого населення.

Контингент здобувачів освіти не перевищує ліцензійний обсяг та у 2024-2025 навчальному році становить 214 осіб, за кошти фізичних осіб у ліцеї навчалися 20 слухачів станом по 01.01.2025р. З квітня 2025 року навчання слухачів курсової підготовки складає 10 осіб за професією «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва категорії А1».

Зміст освітніх робочих навчальних програм відповідають вимогам освітньо-кваліфікаційних характеристик з професій, розроблено з урахуванням пропозицій замовників кадрів. Відповідними методичними комісіями ліцею систематично здійснюється адаптація робочих навчальних планів і програм до конкретних умов сучасного виробництва, своєчасно вносяться зміни та доповнення.

Освітній процес в Ліцеї організовано відповідно до річного Плану роботи, який визначає основні напрямки діяльності і проблем, над якими працює колектив у поточному навчальному році, поєднує комплекс організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію державних освітніх стандартів.

Планування навчально-виробничої діяльності дозволяє реалізувати зміст освіти на достатньому кваліфікованому рівні, відповідно до державних стандартів та встановлених вимог з професійної (професійно-технічної) освіти.

Вся плануюча документація ведеться згідно вимог на належнім рівні.

Комплексно-методичне забезпечення предметів загально-професійної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки, а також професій становить в середньому від 90-98%.

У 2024-2025 н.р. всі плани і програми були виконані у повному обсязі.

Заняття проводяться в обладнаних згідно з вимогами кабінетах, лабораторіях, майстернях у змішаному форматі. Здобувачі освіти забезпечені робочими місцями в навчально-виробничих майстернях.

Моніторинг освітнього процесу здійснюється відповідно до Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР».

З метою удосконалення освітнього процесу, викладачі та майстри виробничого навчання застосовують різноманітні форми навчання та інноваційні технології: інтерактивні технології навчання, проектну діяльність тощо. Навчання майбутніх фахівців ґрунтується на оволодінні компетенціями, які дають змогу вирішувати виробничі, організаційні, економічні питання діяльності на виробництві.

Передвипускна виробнича практика завершується виконанням пробної кваліфікаційної роботи. Переліки пробних кваліфікаційних робіт відповідають вимогам кваліфікаційних характеристик та погоджуються із замовниками робітничих кадрів.

Ліцей співпрацює з підприємствами різної форми власності, що оснащені сучасним обладнанням та технікою. Це забезпечує здобувачам освіти оволодіння новітніми технологіями, методами і формами організації праці.

Професійно-практична підготовка завершується для здобувачів освіти Державною кваліфікаційною атестацією (ДКА), організація та проведення якої відповідають нормативним документам.

У 2023-2024 н.р. всього по закладу у групах ППП допущеними до ДКА було 57 здобувачів освіти. За результатами ДКА якість знань склала 89%. У 2024-2025 н.р. допущених до ДКА 63 здобувача освіти, що складає 85%, 15% здобувачів освіти достроково випущені по досягнутому рівню кваліфікації у зв'язку з знаходженням їх за кордоном.

Велика увага протягом навчального року приділялася організації роботи педагогічного колективу ліцею з обдарованою молоддю. Як наслідок, маємо певні результати:

Січень-червень 2025 року

1. Диплом за III місце в обласному конкурсі читців-декламаторів «ЗП(ПТ) О Дніпропетровщини читають Шевченка»
2. Отримали грамоту за I місце у обласному конкурсі гендерночутливих сценаріїв «Погляд на рівність», номінація «Будуємо світ без ненависті»
3. Учасники обласного конкурсу гендерночутливих сценаріїв «Погляд на рівність»
4. Викладач фізики була спікером в обласному онлайн-вебінарі для викладачів математики та фізики за темою: «Онлайн-симуляції на уроках фізики: від теорії до практики», який організував НМЦ ПТО у Дніпропетровській області.
5. Стали активними учасниками обласних заходів у межах Тижня англійської мови та були відзначені листом-подякою НМЦ ПТО у Дніпропетровській області:
 - Взяли участь у Міжобласному вебінарі знавців англійської мови «Подорож цікавими місцями вашого міста та України».
 - Учасники челенджу «Читаємо Шекспіра».
6. Волейбольна команда ліцею зайняла III місце на спортивному майданчику Дніпровського центру професійно-технічної освіти.
7. Долучились до проведення заходів до Всесвітнього Дня здоров'я.

8. Стали активними учасниками тренінгу № 3 для молодіжних амбасадорів Центру кар'єри.

9. Участь в благодійній акції «Великодній кошик для захисників».

10. Участь в огляді кращих практик роботи педагогічних колективів ЗП(ПТ)О щодо задоволення потреб економіки кадровим потенціалом в умовах воєнного стану з розробкою на тему «ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРИЯТЛИВИХ ПСИХОЛОГІЧНИХ УМОВ ТА БЕЗПЕЧНОГО ПРОСТОРУ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ ЗП(ПТ)О» (відзначені подякою голови Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок та Дипломом НМЦ ПТО).

11. Участь викладачів української мови та літератури в обласному конкурсі педагогічної майстерності «Мій відеоурок». Відзначені сертифікатами та дипломами III ступеня.

12. Призові місця у конкурсі «Гарбузовий маєток»:

- Здобувач освіти групи "Кухар. Офіціант" з рецептом «Гарбузовий хліб» (номінація "Вироби з борошна") виборов I призове місце!
- III місце у категорії «Майстри виробничого навчання, викладачі, фахівці» зайняла майстер виробничого навчання Дзязько Наталя Олександрівна з рецептом «Безе з гарбузовим компоте та крем-чіз» (номінація "Десерти та солодощі").

13. Учасники Всеукраїнського конкурсу Всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура») «Мотивуй, надихай та дій» присвячений Дню Героїв – борців за свободу України (відзначені сертифікатом).

14. Отримали призові місця за участь у Стем-проєкті:

- I місце з проєктом «Ключ до успіху в навчання та просуванні в кар'єрі» (номінація «Роздатковий матеріал»);
- I місце з проєктом «Весільні обряди Томаківщини» (номінація «Громадське харчування, Сфера послуг, Краєзнавство»).

15. Участь педагогічного колективу у тренінгу з підтримки ментального здоров'я, організованого НМЦ ПТО у Дніпропетровській області.

16. Активні учасники Шевченківського тижня, Тижня Європи, Тижня психології, англійської мови, безпечного інтернету.

17. "Презентаційне дефіле" Дукової Людмили – лідера учнівського самоврядування Томаківського професійного аграрного ліцею (вебінар НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)- (відзначені сертифікатом).

18. Учасники Всеукраїнської онлайн-конференції «Майбутнє України в наших руках» з презентацією «Волонтерська діяльність учасників освітнього процесу закладу професійної (професійно-технічної) освіти» (відзначені сертифікатом).

19. Учасники конкурсу-марафону «Батл Борщ» (відзначені дипломом учасника).

20. Комплексний залік Спортивних ігор серед здобувачів освіти закладів П(ПТ)О 2024/2025 навчального року. III підгрупа з контингентом учнів до 240 осіб. Загальне місце у комплексному заліку – II місце.

21. Загальний залік у зональних змаганнях Спортивних ігор серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О у 2024/2025 н.р. – 15 місце.

4. Інформація про результати перевірок, проведених органами управління освітою та державного нагляду (контролю), іншими органами, які здійснювали перевірки у 2024-2025н.р.

– Держпродспоживслужба ГУ ДПСС у Дніпропетровській області щодо готовності закладу освіти до нового навчального року – зауваження усунені у визначений термін.

За звітний період заходи адміністративного впливу до директора КЗО «Томакиський професійний аграрний ліцей» ДОР» не застосовувалися, за винятком складання протоколу та вручення Постанови про накладання адміністративного стягнення у вигляді штрафу в розмірі 2550 гривень (по лінії ДСНС)

5. Інформація про додержання вимог щодо забезпечення безпечних та нешкідливих умов працівниками навчального закладу

Відповідальним за пожежну та електробезпеку в Ліцеї призначено завідуючого господарством.

Між адміністрацією та трудовим колективом укладено Колективний договір на 2022-2025рр. (прийнятий на зборах трудового колективу від 05.07.2022р. та зареєстрований Інспекцією з питань праці та населення Нікопольської райдержадміністрації від 08.07.2022р № 3), яким врегульовано більшість питань, щодо забезпечення життєдіяльності та створення належних умов праці членам трудового колективу Ліцею.

Спільно з головою профспілкової організації були розроблені комплексні заходи щодо забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям. За підсумками контролю протягом навчального року порушень не виявлено.

На початку навчального року були оформлені всі необхідні акти-дозволи на проведення навчальних занять у кабінетах та навчальних майстернях та акт готовності навчального закладу до нового навчального року (накази від 03.09.2021 №65 «Про створення комісії з перевірки готовності об'єктів ліцею до роботи в опалювальний період» та № 68 «Про безпеку життєдіяльності учасників освітнього процесу» за змішаною формою навчання.

У січні 2025 року проведено навчання з охорони праці та безпеки життєдіяльності за затвердженими програмами для працівників ліцею із здачею заліку

з занесенням результатів у протокол. Також у ліцеї своєчасно проводяться інструктажі з здобувачами освіти та працівниками з охорони праці, з відповідними записами та підписами у журналах реєстрації інструктажів, які заведені згідно вимог.

Педагогічні працівники пройшли курси з мінної безпеки та навчання з попередження ризиків від вибухонебезпечних предметів.

На кожному поверсі ліцею та гуртожитку розміщені плани евакуації на випадок пожежі, сигналів повітряної небезпеки або інших екстремальних ситуацій. Навчальні кабінети відповідають вимогам по освітленню, вологості, температурі повітря, провітрюванню. В майстернях і навчальних кабінетах створені куточки з охорони праці з комплектом інструкцій з різних питань освітнього процесу. В куточках з охорони праці постійно оновлюється інформація та пам'ятки з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Гуртожиток, майстерні та кабінети ліцею забезпечені аптечками з медикаментами. Навчальні кабінети та майстерні, поверхи навчального корпусу та гуртожитку забезпечені первинними засобами пожежогасіння.

Один раз на рік проводяться заміри опору контурів заземлення та ізоляції споживчих кабелів (технічний звіт про проведення вимірювань опору заземлюючих пристроїв та ізоляції кабельних та інших ліній в Ліцеї від 06.08.2021 року).

Згідно з вимогами чинних нормативних документів розроблені, затверджені керівником закладу освіти посадові інструкції працівників з обов'язковим блоком питань з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Згідно з «Положенням про розробку інструкцій з охорони праці» (наказ Міністерства соціальної політики України 30.03.2017 № 526) на всі посади штатного розпису розроблені, затверджені керівником Ліцею та введені в дію інструкції з охорони праці. Також складені інструкції з охорони праці за професіями і за видами робіт для працівників відповідних професій та для виконавців відповідних робіт. У закладі ведеться облік інструкцій з охорони праці, складено перелік інструкцій, є журнал реєстрації інструкцій з охорони праці. Керівник закладу освіти, голова профспілки та інженер з охорони праці здійснюють постійний контроль за додержанням вимог інструкцій.

6. Підсумки моніторингу роботи з педагогічним колективом

Згідно з штатним розписом склад педагогічних працівників налічує 24 особи, з них: 10 майстрів в/н, 14 викладачів, з яких: 6 осіб – викладачі професійно-теоретичної підготовки, 7 осіб – викладачі загальноосвітньої підготовки (з них – 2, керівники), 2 – викладача фізичної культури. 50% педагогічних працівників мають педагогічний стаж роботи більше 10 років.

Штатним розкладом передбачено 4 керівних працівника (директор – 1, заступники директора – 2). Крім майстрів виробничого навчання та викладачів, передбачено посаду бібліотекаря, 1 – психолога, 1 – інженер з охорони праці, 1 – вихователь, 1 – керівник гуртка.

Теоретичну підготовку здійснюють 14 осіб.

За наслідками атестації викладачі, які працюють в Ліцеї:

- 6 (42,9 %) мають кваліфікаційну категорію “Спеціаліст вищої категорії”;
- 1 (7,1%) мають кваліфікаційну категорію “Спеціаліст I категорії”;
- 5 (35,7%) мають кваліфікаційну категорію “Спеціаліст II категорії”;
- 2 (14,3%) мають кваліфікаційну категорію “Спеціаліст”,

з них

- 2 (14,3 %) мають педагогічне звання “Викладач-методист”;
- 1 (7,1 %) мають педагогічне звання “Старший викладач”;
- 1 (7,1 %) мають педагогічне звання “Старший учитель”.

Професійно-практичну підготовку забезпечують 10 майстрів виробничого навчання, з них 1 – пенсійного віку, 4 – мають стаж педагогічної роботи до 5-ти років, 5 – з 10 до 20 років.

З майстрів в/н (66,7%) мають вищу освіту, 7 майстра в/н (33,3%) – відповідну фахову передвищу.

За наслідками атестації майстри виробничого навчання:

- 5 (50 %) мають 11 тарифний розряд,
- 5 (50%) мають 12 тарифний розряд.

Всі майстри виробничого навчання мають відповідну робітничу кваліфікацію, підвищені робітничі професійні розряди відповідного профілю з професій, за якими здійснюють підготовку.

У процесі здійснення внутрішнього контролю в Ліцеї постійно вивчається рівень навчання та опанування формами і методами проведення уроків новопризначеними педагогами, узагальнюється практичний досвід навчання і виховання здобувачів освіти досвідченими педагогами закладу освіти. Майстри виробничого навчання та викладачі професійно-теоретичної підготовки відповідно до графіка проходять стажування та підвищення кваліфікації.

Педагогічні працівники Ліцею є активними учасниками різноманітних заходів та конкурсів професійної майстерності. Всі вони своєчасно проходять курси підвищення кваліфікації та стажування на базі ДАНО, БІНПО та на популярних платформах: Prometheus, Edera, «На урок», «Дія. Цифрова освіта», «Всеосвіта», «НМЦ ПТО у Дніпропетровській області», тощо.

Підвищення фахової майстерності педагогічних працівників здійснюється під час курсової перепідготовки, яка проводиться відповідно до плану та в результаті чого відбувається корекція і діагностика професійного зростання педагога.

Самовдосконалення та активність педагогічних працівників здійснюється в міжатестаційний період, протягом якого педагог активно працює над підвищенням свого професійного рівня, бере участь у всіх видах методичної роботи, активно вивчає і впроваджує перспективний педагогічний і виробничий досвід з даного питання. Протягом 2024-2025н.р. атестацію проходили 9 педагогічних працівників, з них 3 майстра виробничого навчання.

7. Ефективність взаємодії з громадськими організаціями та органами студентського самоврядування

В напрямку волонтерської діяльності КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» тісно співпрацює з благодійним фондом «ПРАВО НА ЗАХИСТ». У рамках цієї діяльності на постійній основі заклад активно співпрацює з волонтерськими організаціями Томаківської громади: збір коштів на потреби ЗСУ, участь у благодійних акціях громади, плетіння сіток у закладі освіти, щотижнева випічка печива.

8. Інформація про додержання педагогічної етики

Відповідно до Закону України «Про освіту», ст. 42 «Про академічну доброчесність», у закладі розроблено Положення «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР», погоджене педагогічною радою (протокол № 55 від 01.09.2022), яким визначено заходи з попередження, виявлення та встановлення фактів порушення етики та академічної доброчесності та види відповідальності за порушення академічної доброчесності.

Керуючись Положенням про внутрішню систему забезпечення якості освіти в КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» розділ III «Система та механізми забезпечення академічної доброчесності» для його реалізації в закладі освіти постійно проводяться опитування учасників освітнього процесу, психолого-педагогічні консиліуми, психолого-педагогічні тренінги, індивідуальні бесіди.

9. Інформація про розгляд звернень громадян

В закладі наявна система роботи із зверненням громадян. В журналі фіксуються звернення щодо видачі довідок, документів про освіту, соціального забезпечення учасників освітнього процесу. Всі звернення розглядаються та вирішуються відповідно до чинного законодавства з дотриманням термінів.

На інформаційному стенді розміщені номери гарячих урядових ліній ДОіН у Дніпропетровській області та графік особистого прийому громадян.

10. Щорічний звіт по виконанню умов контракту на загальних зборах колективу.

За звітний період у колективі значно покращився психологічний клімат, стан кадрового забезпечення, що дає змогу більш успішно вирішувати проблему виконання регіонального та державного замовлення, підготовки кадрів та співпрацю з соціальними партнерами, покращення соціальних заходів здобувачів освіти, забезпечення умов економічного та соціального розвитку.

В.о. директора



Валерій ФІЛЬ